

ふくじゅそう

HomepageAddress <http://www.janis.or.jp/users/fukujuen/index.htm>

発行 社会福祉法人 佐久福寿園
特別養護老人ホーム 佐久福寿園
佐久市岩村田デイサービスセンター
〒385-0022 長野県佐久市岩村田4213
TEL:0267-68-3055 FAX:0267-68-6635
E-mail : fukujuen@janis.or.jp

特別養護老人ホーム佐久福寿園&佐久市岩村田デイサービスセンターだより 令和5年9月発行



主役はゲスト。大活躍です。

ユニットでは、ゲストの方にタオルを干したり、たたんで頂いたり、ぞうきんを縫って頂いた事もあります。縫い幅は均等で丁寧で、ぞうきんにはもったいないぐらいきれいです。やはり、長年やってきた事なので体が覚えているんですね。

ぞうきん縫いの場面では、職員は「この指輪、どこにはめ

るんだろ？」と指ぬきの使用方法がわからない。ゲストの方にお渡しするとサッと中指にはめて向きを整えます。針の行き先に「ドキドキする」と言いながら見守っている職員もいますが、おそらくその職員の方が危なっかしいでしょう（笑）

お彼岸のお団子作りでは、各フロアから参加者を募り100名分のお団子を作りました。雰囲気はまるで地域にある「婦人会」のよう。参加者の皆さんは割烹着と三角巾で気合いを入れて手際よく丸めます。米粉のこね方、きれいな円形のお団子になる手つき。あっという間に終わってしまい、その後の余った時間は歌を歌って…盛り上げ上手なゲストが大活躍。これからもアクティブに楽しみましょう！



こころとふれあいで
信頼される介護を
目指します。

「アセッサー」という言葉、知っていますか？

アセッサーとは、介護プロフェッショナル段位制度に基づき、施設内において介護職員のキャリアアップを推進・支援していく役割を担う人材をいいます。規定の講義を受け試験に合格すると得られる資格です。アセッサーは、介護職員の実践的スキル（知識と技術）の度合いを評価するとともに、職員のスキルアップのための具体的な方策を検討し、OJT（On the Job Training=職場内訓練）を通してスキルアップの支援を行う役割があります。

当法人には現在12名のアセッサーが在籍しています。全員介護福祉士で、勤続年数が10～20年以上と経験豊富。ユニットリーダー、フロアリーダー、統括リーダー、主任、生活相談員…とポジションもそれぞれです。様々な役割を担うアセッサーですが、当施設では“レベル認定部門”と“育成部門”の2チームに分かれて日々活動しています。

認定 -nintei-

「介護プロフェッショナルキャリア段位」は、介護分野における職業能力を事業所ごとバラバラではなく共通のものさしに基づいて評価し人材育成を目指す仕組みです。アセッサーは評価者として、職員の知識と技術の両面から148項目について評価し7段階でレベル認定します。普段の仕事の中で時間を見つけて対象職員の介助場面を見たり聞き取りをして評価するため、申請までに半年以上かかります。

福寿園では昨年度初めてレベル認定を行い、1名のアセッサーが見事レベル4を取得しました。レベル4とは、介護福祉士を保有しチーム内でリーダーシップを発揮して部下に対し指示や指導をすることができる段階をいい、アセッサー保有者にはこのレベル4相当のスキルが求められています。東信地区の特養では今年3月末時点で合格者は1人のみ！現在も4名のアセッサーが認定を進めています。



★ 認定メンバーの声 ★

認定には細かい評価内容と明確な評価基準があり、自分の感覚や勘で行う介助ではなく、一つ一つの介護技術にきちんと根拠があることを理解してもらわなければなりません。実際に評価をしてみると、自分自身の技術が自己流になっていた基本を忘れていたことに気づかされました。

評価のチェック項目の中に地域包括ケアに関するものがあり、岩村田地区のケアマネや他事業所が参加する包括支援連絡会に初めて参加させていただきました。グループワークで事例検討を行って施設外の多職種の方々と意見交換し、自分にはなかった視点や考え方に触れる事ができてとても勉強になりました。

アセッサー同士で認定していますが、評価をする側とされる側を経験する中でお互いにスキルアップすることを実感できました。今後新人指導の際に課題が見つかりやすくなったり、次にステップアップするための目標や根拠にもなるため、レベル認定を職員育成の一つのツールとして取り入れていきたいと考えています。

育成 -ikusei-

認定とともに、アセッサーの重要な役割となっているのが職員育成です。新人職員はもちろん、中堅職員や経験年数が高い職員であってもそれぞれの立場で求められるスキルがあります。育成部門のアセッサーは同じフロアの中から対象職員を決め、やりがいを持って働けるよう一緒に目標を掲げて二人三脚で歩いていきます。「私はこうになりたい!」という職員の意向と「あなたにはこうなってもらいたいから一緒に頑張ろう!」というアセッサーの想いをお互いに伝えて、今の課題は何か、目標に向かって何をしていくかを確認し合うようにしています。

…とはいえ、思い通りにいかないのが育成の難しさ。アセッサーの想いが強すぎると先輩の期待感が本人にとっては重荷となってしまうし、向かっている目標や気持ちにズレが生じてくると歯車が合わなくなり、やがて育成を断念せざるを得ないことにもなりかねない…。それを防ぐためにも育成にはコミュニケーションが必須です。定期的に面談しながら課題がクリアできたときには共に喜び、壁にぶつかったときには一緒に考えアドバイスを送ります。またアセッサー自身も悩み、壁にぶつかることは多々あります。そんなときは毎月開催している育成会議で進捗状況を報告しながらお互いにアドバイスし合ったり、時には担当以外のアセッサーが対象職員に声をかけてモチベーションに繋げたりして、アセッサー全員で育成する体制をとっています。

★ 育成メンバーの声 ★

入社4年目の職員を対象とし、委員会に所属して人前で意見を言ったり新人職員の指導者としてOJTに参加する機会を設けています。以前よりも、ゲストの変化に気付いたり自分の考えをフロアメンバーへ伝えることができるようになってきたと感じます。



自分の思い描くように進まなかったり足踏み状態になることもありますが、他のアセッサーから「少しずつでも成長が見えるよ」と言われ、計画性をもって根気強く続けていくことの大切さを実感しています。

初めは自分の力だけで目標達成できると思っていましたが、途中で挫折を経験し相手を自分の歩幅に合わせようとしていたことに気が付きました。一人の力では育成はできない、リーダーや他のアセッサー仲間の助言やサポートがあって育成が進むことを痛感しました。

介護経験が長いが故に、相手もできて当たり前だろうという感覚をもってしまっていました。“出来ないこと探し”ではなく“本人が今できること”を増やし、フロアの一員として自信を持たせてあげたい、自分も頼られる存在になりたいという想いで一緒に成長させてもらっています。

知識も経験も豊富なアセッサーがこれだけ在籍していることは施設の強みでもあります。成長にゴールはありません。本人のやりがいを見出し自信につなげて、その職員が輝ける場所で仕事に励むことができるよう、今後も2チーム協同で活動を続けていきたいと思えます。

社会福祉法人佐久福寿園 役員名簿 (敬称略)

理事 R5.6～R7.6			参 与	
和田 裕一	佐久福寿園理事長兼施設長	小山 仁志	長野県議会議員	
堀籠 達雄	元御代田町助役	評議員 R3.6(R5.6)～R7.6		
吉澤 貞良	元佐久市荒宿区神社総代	須江 利重	元佐久市駒込区長	
渡辺 武雄	元佐久市住吉区防災委員長	吉澤 勝利	元佐久市区長会長	
金澤 政之	金澤病院病院長	上原 康徳	前佐久市住吉区長	
和田 加代	佐久福寿園居宅介護支援事業所管理者	岩崎 一夫	元佐久市区長会長・元農協理事	
原田 明恵	佐久福寿園介護サービス部長	角田 三男	元佐久浅間農協支所長	
監 事 R5.6～R7.6			神津 武雄	元佐久浅間農協筆頭理事
小林 嘉三	元佐久広域特養施設長	藤巻 一敏	元長野銀行支店長	
神津 広光	元佐久浅間農協支所長	木内 雄一	入居者家族代表	

貸借対照表

令和5年3月31日現在

(単位：千円)

資産の部		負債の部	
科 目	金 額	科 目	金 額
流動資産	457,891	流動負債	4,200
固定資産	1,083,340	固定負債	501,500
		負債合計	505,700
		純資産の部	
		基本金	140,372
		国庫補助金等特別積立金	343,116
		その他の積立金	80,720
		次期繰越活動差額	471,320
		純資産合計	1,035,530
資産合計	1,541,231	負債及び純資産合計	1,541,231

令和4年度 (福)佐久福寿園 決算報告

事業活動計算書

令和4年4月1日～令和5年3月31日

(単位：千円)

科 目	金 額
サービス活動収益	554,615
サービス活動費用	532,667
サービス活動差額	21,947
サービス活動外収益	8,136
サービス活動外費用	2,286
サービス活動外差額	5,849
経常差額	27,797
特別収益	0
特別費用	0
特別差額	0
当期活動差額	27,797
前期繰越活動差額	443,523
当期末繰越活動差額	471,320
積立金取崩額	0
次期繰越活動差額	471,320



匿名希望者様
【令和4年度分】

五万円

匿名希望者様

三万円

匿名希望者様
【令和3年度分】

四万円

御寄付

佐久市岩村田デイサービスセンター

音楽会

6月に第2回音楽会を開催しました。今年の職員の出し物は、スコップ三味線《スコップス》!! スコップを三味線に見立て、「浪花節だよ人生は」「きよしのズンドコ節」の2曲を演奏しました。利用者様から偽物ですが、おひねりも頂きました。



合唱では、「お祭りマンボ」「ふるさと」の2曲を歌いました。皆さんで久しぶりに大きな声を出し、賑やかで楽しい会となりました。



新型コロナウイルス感染症が落ち着き始め、利用者様の楽しみにしているドライブへ。4月は五稜郭の桜、5月は瀬戸の菜の花、6月はぴんころ地蔵を見に出掛けました。皆さん、「今日はドライブに行く日だよ」と出掛けるのをとても楽しみにされています。これからも季節の花々や、佐久市の名所にご案内していきたいと思ひます。





カレンダー制作

毎月、翌月のカレンダーを作っています。「家で毎日見ているよ」「来月は何の絵になるの」と皆さん楽しみにされています。

4月：チューリップ
5月：鯉
6月：蛍
7月：とうもろこし
でした。
これからどんなカレンダーが出来るのか…毎月のお楽しみです。



通所型サービスA <げんきあっぷクラブ>

げんきあっぷクラブは、現在17名の方がご利用されています。理学療法士指導のもと、いつまでも元気に過ごせるよう筋力維持向上を目指し、元気に転倒予防の体操に取り組んでいます。



佐久福寿園ホームページ、
リニューアルしました！



<http://www.janis.or.jp/users/fukujuen/index.htm>

X (旧Twitter)も
開設しています！



@sakufukujuen



新型コロナウイルス感染症も第5類へ引き下げとなり、マスクや手指消毒等の基本的感染予防は継続しながら、カラオケやドライブ等感染拡大前の活動も行えるようになってきました。次号もデイサービスの楽しい活動の様子や、日々奮闘している職員の紹介も出来れば…と思います。

一緒に楽しい時間をすごしませんか？
岩村田デイサービス、
げんきあっぷクラブのお問い合わせは

0267-68-6453 佐藤まで